Hagen Law School
Fachanwaltslehrgänge

FIRM
Forschungsinstitut für rechtliches Informationsmanagement GmbH

Ein An-Institut der FernUniversität in Hagen

# Teilnahmebescheinigung

Herr Dr. Achim Schaub

geboren am 20.04.1964 in Gelsenkirchen

hat in der Zeit vom 27.03.2013 bis 27.10.2013 unter der Teilnehmernummer 6364-111019 an der Fachanwaltsausbildung Arbeitsrecht erfolgreich teilgenommen.

Die 120 Zeitstunden umfassende Ausbildung behandelte entsprechend §§ 4, 10 FAO unter Einbeziehung der jeweiligen verfassungs- und europarechtlichen Bezüge gem. § 2 Abs. 3 FAO folgende Themen:

- Grundlagen des Arbeitsrechts, 1 KE (Kurseinheit) zu 10 Zeitstunden, RA und FA Arbeitsrecht Dr. Marcel Grobys
- Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrags, 3 KE zu 30 Zeitstunden, Prof. Dr. Christian Rolfs
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Kündigung oder Aufhebungsvertrag, 2 KE zu 20 Zeitstunden, RA, FA Arbeitsrecht und Notar Dr. Christian Tilse
- Besondere Arbeitnehmergruppen, Recht der Berufsbildung, 1 KE zu 10 Zeitstunden, RA und FA Arbeitsrecht Christian Moderegger
- Arbeitsgerichtsverfahren, 1 KE zu 10 Zeitstunden, RAin und FAin Arbeitsrecht Prof. Dr. Renate Dendorfer, LL.M. MBA
- Kündigungsschutzprozess, 1 KE zu 10 Zeitstunden, RA, FA Arbeitsrecht und Notar Dr. Wienhold Schulte
- Betriebsverfassung, Personalvertretung, Mitbestimmung, 1 KE zu 10 Zeitstunden, RA, FA Arbeitsrecht und Notar Dr. Wienhold Schulte
- Tarifvertrag und Arbeitskampf, 1 KE zu 10 Zeitstunden, RAin Britta Budeus
- Altersversorgung, Arbeitsförderungsrecht und Sozialversicherungsrecht, 1 KE zu 10 Zeitstunden, Prof. Dr. Christian Rolfs

Der Teilnehmer hat zudem an drei Aufsichtsarbeiten über je fünf Zeitstunden teilgenommen. Nähere Angaben zu deren Inhalt sowie zu den eingereichten Lernkontrollaufgaben sind rückseitig aufgeführt.

Sämtliche Aufsichtsarbeiten genügten den Anforderungen.

Hagen, den 13. Dezember 2013

Prof. Dr. Gabriele Zwiehoff

Dr. Stefan Kracht

Prof. Dr. Katharina Gräfin von Schlieffen

Prof. Dr. Bernd Waas

**Angaben zu den Aufsichtsarbeiten von Herrn Dr. Achim Schaub, der unter der Teilnehmernummer 6364-111019 geführt wurde:**

| | |
|---|---|
| Klausur A: | Kündigung eines Berufsausbildungsverhältnisses; Freiwilligkeitsvorbehalt bei Jahressonderzahlung; Freistellungen von Betriebsräten nach § 38 BetrVG; tarifvertragliche Regelungen über sachgrundlose Befristung |
| Klausur B: | Zeitpunkt der Vorlagepflicht einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung; Urlaubsabgeltung bei Tod des Beschäftigten; Ausschluss eines Betriebsratsmitglieds aus dem Betriebsrat; Recht der ordentlichen und außerordentlichen Kündigung bei Krankheit und Abkehrwillen |
| Klausur C: | Zuständigkeit des Konzernbetriebsrats bei Personalverwaltungssystemen; Auflösungsantrag gem. § 9 KSchG; Sonderkündigungsschutz für Schwerbehinderten-Vertrauensperson; Zurückweisung eine Betriebsratsbeteiligung |

**Bescheinigung über erbrachte Lehrgangsleistungen gem. § 4 II i.V.m. § 15 FAO**

Herr Dr. Achim Schaub hat im Fachanwaltslehrgang Arbeitsrecht gemäß § 4 II i.V.m. § 15 FAO durch das Einreichen von Lernkontrollaufgaben (LKA) folgende Lehrgangsleistungen erbracht:

Grundlagen des Arbeitsrechts, 1 LKA eingereicht am 28. Juli 2013

Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrages - 1, 1 LKA eingereicht am 30. Juli 2013

Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrages - 2, 1 LKA eingereicht am 02. August 2013

Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrages - 3, 1 LKA eingereicht am 06. August 2013

Beendigung des Arbeitsvertrages - 1, 1 LKA eingereicht am 08. August 2013

Beendigung des Arbeitsvertrages - 2, 1 LKA eingereicht am 09. August 2013

Besondere Arbeitnehmergruppen, 1 LKA eingereicht am 10. August 2013

Arbeitsgerichtsverfahren, 1 LKA eingereicht am 13. August 2013

Kündigungsschutzprozess, 1 LKA eingereicht am 16. August 2013

Betriebsverfassung, Personalvertretung, 1 LKA eingereicht am 21. August 2013

Tarifvertrag und Arbeitskampf, 1 LKA eingereicht am 24. August 2013

Altersversorgung, AFG und Sozialversicherungsrecht, 1 LKA eingereicht am 26. August 2013

*Curriculum*

Die 120 Zeitstunden umfassende Fachanwaltsausbildung im Arbeitsrecht behandelte entsprechend §§ 4, 10 FAO unter Einbeziehung der jeweiligen verfassungs- und europarechtlichen Bezüge gem. § 2 Abs. 3 FAO folgende Themen:

1. Individualarbeitsrecht:
    a. Grundlagen: Begriff und Anwendungsbereich des Arbeitsrechts, Grundstrukturen des Arbeitsrechts, Grundbegriffe des Arbeitsrechts, Rechtsquellen des Arbeitsrechts, Besondere Bereiche des Arbeitsrechts, Internationales Arbeitsrecht (1 Kurseinheit/10 Stunden)
    b. Zustandekommen und Inhalt des Arbeitsvertrages: Personalsuche und Stellenausschreibung, Bewerbungskosten, Fragerecht des Arbeitgebers, Offenbarungspflichten des Arbeitnehmers, Anfechtungsrechte des Arbeitgebers, Beteiligung des Betriebsrats, Diskriminierungsverbote, Begründung des Arbeitsverhältnisses kraft Gesetzes, Grundsatz der Vertragsfreiheit, Mängel des Arbeitsvertrages, Haupt- und Nebenpflichten des Arbeitnehmers, Schlechtleistung, Haftung, Vergütungspflicht, Beschäftigungspflicht, Nachwirkungen des Arbeitsverhältnisses, Annahmeverzug, Betriebsrisikolehre, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, Urlaub, Teilzeitarbeitsverhältnis, Formen des befristeten Arbeitsverhältnisses, Leiharbeit, faktisches Arbeitsverhältnis, Telearbeitsverhältnis, Betriebsübergang (3 Kurseinheiten/30 Stunden)
    c. Beendigung des Arbeitsvertrages: Aufhebung, ordentliche und außerordentliche Kündigung (2 Kurseinheiten/20 Stunden)
    d. Besondere Arbeitnehmergruppen: Berufsbildungsgesetz, Beschäftigung schwerbehinderter Arbeitnehmer nach SGB IX, Schwangeren- und Mutterschutz, Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz, Arbeitnehmerüberlassung (1 Kurseinheit/10 Stunden)
    e. Altersversorgung, Arbeitsförderungsrecht und Sozialversicherungsrecht: (Versorgungszusage, Anwartschaften, Pensionskasse, Pensionsfonds, Unterstützungskasse, Finanzierungsmöglichkeiten, Mitbestimmung des Betriebsrats, Insolvenzsicherung, Rentenanpassung, gesetzliche Krankenversicherung (Leistungen, Organisation, Finanzierung), gesetzliche Rentenversicherung (Leistungen, Organisation, Finanzierung), gesetzliche Unfallversicherung (Leistungen, Organisation, Finanzierung), gesetzliche Pflegeversicherung (Leistungen, Organisation, Finanzierung), Arbeitslosenversicherung, Überblick über das Ar-

beitsförderungsrecht, Arbeitslosengeld (Dauer und Höhe des Arbeitslosengeldes, Ruhen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld insbesondere während Sperrzeiten, Erlöschen des Anspruchs auf Arbeitslosengeld) (1 Kurseinheit/ 10 Stunden)

2. Kollektives Arbeitsrecht:
   a. Betriebsverfassung, Personalvertretung, Mitbestimmungsrecht: Struktur der Arbeitnehmerbeteiligung, Beteiligte und Organe der Betriebsverfassung, Bildung des Betriebsrates, Aufgaben des Betriebsrates, Mitbestimmungsrechte, Struktur der Personalvertretung, Mitbestimmung und Mitwirkung des Personalrats, Durchsetzung der Beteiligungsrechte des Personalrats, Verfahrensarten (1 Kurseinheit/10 Stunden)
   b. Tarifvertrag und Arbeitskampf: Gesetzliche Grundlagen, Rechtsnatur von Tarifverträgen, Abschluss von Tarifverträgen, Tarifvertragsparteien, Tariffähigkeit, Erscheinungsformen von Tarifverträgen, Inhalt und Laufzeit von Tarifverträgen, Tarifgebundenheit, Geltungsbereich von Tarifverträgen, Günstigkeitsprinzip, Tarifmehrheit, Rechtsschutzmöglichkeiten, Parteien des Arbeitskampfes, Formen des Arbeitskampfes, Ziel, Rechtsmäßigkeit von Arbeitskampfmaßnahmen, Rechtsfolgen rechtmäßiger und rechtswidriger Arbeitskampfmaßnahmen, Schlichtung (1 Kurseinheit/10 Stunden)
3. Verfahrensrecht:
   a. Arbeitsgerichtsverfahren: Arbeitsgerichtsbarkeit, außergerichtliche Streitbeilegung, allgemeine Verfahrensfragen, arbeitsgerichtliches Urteilsverfahren 1. Instanz, Zuständigkeiten im Urteilsverfahren, Klagearten, Ablauf des Verfahrens 1. Instanz, arbeitsgerichtliche Berufungsverfahren, arbeitsgerichtliche Revisionsverfahren, einstweiliger Rechtsschutz, Zwangsvollstreckung arbeitsgerichtlicher Urteile, arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren, (1 Kurseinheit/ 10 Stunden)
   b. Kündigungsschutzprozess: Erhebung der Kündigungsschutzklage, Klagefrist des § 4 KSchG, nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage gemäß § 5 KSchG, Wirkungen der Kündigungsschutzklage, Darlegungs- und Beweislast im Rahmen der Kündigungsschutzklage, Auflösungsanträge nach §§ 9, 10 KSchG, Arbeitnehmerrecht zur Lossagung gemäß § 12 KSchG, Entscheidungen und Rechtsmittel, Streitwerte (1 Kurseinheit/10 Stunden)